

Diplomatura superior en sindicalismo internacional

Presentación

El actual escenario mundial plantea desafíos que exigen actualizar de manera continua la formación de la dirigencia sindical, para una mejor comprensión del contexto global, regional y local en el que se desenvuelven las organizaciones. En el plano internacional, esto implica atender a cuestiones propias del mundo del trabajo como así también a temáticas de la agenda global que plantean conflictos en los que el sindicalismo debe ocupar un rol clave. Para ello, los y las dirigentes/as sindicales necesitan abordar problemáticas vinculadas a su acción reivindicativa cotidiana, como las que se relacionan con las normas internacionales del trabajo y la defensa de derechos laborales básicos, como es la negociación colectiva. Asimismo, deben estar en condiciones de abordar cuestiones más complejas, vinculadas al respeto de los derechos humanos, el sistema democrático, el funcionamiento de la economía mundial, la crisis climática, entre otras. De este modo podrán diseñar y adaptar las estrategias de sus organizaciones para actuar en la defensa de sus derechos, así como también, incidir junto a otros actores sociales en la construcción de horizontes de vida que garanticen la justicia económica, social y ambiental, en el marco de un Estado social de derecho y de justicia social. Un proceso formativo de este tipo requerirá poner en común la experiencia acumulada de la dirigencia sindical y, a su vez, establecer un cruce entre esta y el conocimiento académico disponible en cada materia. Ese es el camino que invita a transitar esta diplomatura desarrollada por la CLATE, recuperando lo mejor de la tradición internacionalista de la clase trabajadora.

Objetivos generales

- Actualizar información sobre las transformaciones, consolidadas y en curso, que afectan el mundo del trabajo y explorar estrategias sindicales para hacer frente a ellas.
- Promover el conocimiento de las normas internacionales del trabajo y cómo apelar a ellas en la defensa de derechos laborales a nivel local.
- Brindar claves de interpretación y herramientas conceptuales para comprender los cambios en el orden mundial y las relaciones internacionales.
- Incorporar elementos para una lectura crítica sobre la agenda global en cuestiones como economía, derechos humanos, cambio climático, conflictos bélicos, migraciones, problemáticas socio-ecológicas, entre otras cuestiones.

Perfil de los/las egresados/as

Los/las egresados/as habrán incorporado contenidos que les permitirán ampliar su capacidad de comprensión, para aplicar a sus intervenciones sobre problemáticas laborales a nivel internacional. A su vez, manejarán una base conceptual y argumental, proveniente de las ciencias sociales para participar de debates contemporáneos sobre el orden mundial.

Duración: un año

Cursada: híbrida (presencial / virtual), una vez por semana, 3 horas

Carga horaria: 108 horas (96 de cursada, 12 horas de tutoría para actividad final)

Título: Diploma superior en sindicalismo internacional

Modalidad de evaluación: para obtener la certificación se deberá contar con el 75% de asistencia a clases y completar una actividad final por cada módulo o materia cursada, así como una actividad final integradora o un taller opcional desarrollado a tal fin.

Modalidad de cursada: híbrida (presencial / mixta). Día de cursada: jueves 15hs a 18hs (hora Buenos Aires). Sede presencial: Hotel Quagliaro (Buenos Aires, Argentina).

Certificación

La certificación de la Diplomatura será emitida por la CLATE, con apoyo de ACTRAV-OIT y junto a la Asociación Latinoamericana de Abogados Laboralistas.

Plan de Estudios

- 8 módulos o asignaturas bimestrales (4 por cuatrimestre), de 8 clases de hora y media.
- 1 módulo de tutoría para actividad final o taller (12 horas).

PLAN DE ESTUDIOS (*)

Derecho laboral y normas internacionales del trabajo

- Docente: Dr. Miguel Fiad (Coordinador)
- Contenidos mínimos: Instituciones laborales internacionales. Normas. Derecho laboral. Negociación colectiva. Modelos sindicales.

Historia y presente del mundo del trabajo

- Docente: Dra. Victoria Basualdo (Coordinadora)
- Contenidos mínimos: Historia del movimiento obrero. Transformaciones en las formas de empleo y formas de sindicalización. Precarización laboral: tercerización, subcontratación, cuentapropismo, etc.

Economía política

- Docente: Dr. Juan Santarcángelo (Coordinador).
- Contenidos mínimos: Conceptos fundamentales de economía política. Historia del pensamiento económico. Variables macroeconómicas clave para el mundo del trabajo. El rol del sindicalismo en la distribución de la riqueza.

Crisis socio-ecológica y desafíos ambientales

- Docente: Dra. Gabriela Wikczykier (Coordinadora).
- Contenidos mínimos: crisis energética y cambio climático. Actividades extractivas: megaminería a cielo abierto, petróleo y fracking, agronegocio, litio. Hacia un pacto eco-social para una transición justa.

América Latina y el Caribe en la geopolítica mundial

- Docente: Dra. Mariana Vázquez
- Contenidos mínimos: Perspectivas Teóricas de las Relaciones Internacionales. La economía política de la globalización. Violencia y paz en la esfera internacional. El regionalismo en el orden mundial. Metodologías de investigación en las relaciones internacionales. Ecología política internacional. Política Exterior Latinoamericana Comparada. Tecnopolítica en Relaciones Internacionales.

Comercio internacional y libre comercio

- Docente: Dra. Luciana Ghiotto (Coordinadora)
- Contenidos mínimos: Evolución de la relaciones comerciales internacionales: del GATT a la OMC. Los tratados de libre comercio y los tratados bilaterales de inversión. El sistema de protección de inversiones y las demandas corporativas contra los Estados. Balance a 30 años de libre comercio en América Latina. Impactos negativos de los TLC con EE.UU. y con la U.E.

Derechos Humanos para la Acción Sindical

- Docente: Dra. Mariana Amartino (Coordinadora)
- Contenido Mínimo: Introducción a los Derechos Humanos y su relevancia para el sindicalismo. Derechos Humanos Laborales. Mecanismos Internacionales para la Protección de los Derechos Humanos: Sistema de las Naciones Unidas. Mecanismos Internacionales para la Protección de los Derechos Humanos: Sistema Interamericano. Discriminación y Violencia. Interseccionalidad y Derechos Humanos. Violaciones de los Derechos Humanos. Mecanismos internacionales de protección y denuncia. Crisis del sistema internacional de derechos humanos.

El mundo del trabajo en clave de género. Avances y desafíos.

- Docente: Dra. Verónica Nuguer (Coordinadora)
- Contenidos mínimos: Participación de las mujeres y diversidades en las luchas obreras en América Latina y el Caribe. Feminismos y feminismo sindical en la región. Perspectiva de género en el mundo del trabajo (C190). División sexual del trabajo. Brechas e inequidades de géneros. Obstáculos para la participación de mujeres y diversidades en los lugares de trabajo y en los sindicatos.

MÓDULO TUTORÍA / TALLER FINAL

Se orientará a los/as participantes al desarrollo de una monografía / ensayo / actividad, en base a los contenidos trabajados, con acompañamiento tutorial (12 horas de tutoría). Podrá optarse por cursar un taller opcional diseñado con la finalidad de consolidar los conocimientos del programa.

(*) Las materias del presente plan de estudios pueden sufrir modificaciones, en cuyo caso se informará a las/los participantes antes de iniciar el año lectivo.

